

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 69 «Дюймовочка» комбинированного вида» города Северодвинска

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК  О.Г. Белинская

« 01 » _____ марта 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий  Л.В. Зиновьева

« 01 » _____ марта 2016 г.

**Положение об оценке эффективности деятельности педагогических
работников МБДОУ № 69 «Дюймовочка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности педагогов МБДОУ № 69 «Дюймовочка» города Северодвинска (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- письмом Минобрнауки России от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;
- постановлением Администрации Северодвинска от 31.10.2014 №551-па «Об утверждении Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска»; Федеральным законом от 29.12.2012 №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; законом Архангельской области от 02.07.2013 №712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области»; постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 №581-па «Об утверждении Примерного отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Северодвинск»;
- Положением о системе оплаты труда работников МБДОУ № 69 «Дюймовочка» от 29.12.2015 №857.

1.2. Положение определяет критерии установления дополнительных надбавок за высокие результаты работы и качество выполняемых работ педагогическими работниками МБДОУ № 69 «Дюймовочка» (далее – организация) по результатам труда за определенный отрезок времени (п.2.8. настоящего Положения).

1.3 Основным критерием, влияющим на размер дополнительных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников организации.

1.4. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования

за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

1.5. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности.

1.6. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога и направлено на повышение качества обучения и воспитания дошкольников в условиях реализации программы развития и основной образовательной программы МБДОУ № 69 «Дюймовочка».

1.7. Размеры, порядок и условия установления основных надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ определяются Положением об оплате труда и порядке установления компенсационных и стимулирующих доплат и надбавок работникам МБДОУ № 69 «Дюймовочка», а также другими локальными актами дошкольной организации.

1.8. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- воспитатель;
- старший воспитатель;
- учитель-логопед;
- педагог – психолог;
- музыкальный руководитель;
- инструктор по физическому воспитанию.

2.2. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служат показатели качества профессиональных достижений каждого из педагога, в котором собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни дошкольной организации. Все достижения педагогов распределяются по критериям, имеющим определенный весовой коэффициент, и рассчитываются показатели каждого из критериев (приложение 1).

2.3. На первом этапе показатели эффективности профессиональных достижений заполняет педагог самостоятельно с целью проведения системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности.

2.4. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его индивидуальных показателей профессиональных достижений в организации приказом руководителя создается комиссия по материальному поощрению (далее – Комиссия). Все индивидуальные показатели педагогов для начисления премии сдаются в Комиссию для принятия решения о назначении дополнительной надбавки конкретному педагогу в зависимости от достижения пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности.

2.5. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.6. Результаты итоговой экспертной оценки оформляются Комиссией в индивидуальном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в балльном отношении за каждый показатель результативности.

2.7. Индивидуальные показатели профессиональных достижений педагога, завершающиеся итоговой суммой балльного показателя, подписывается всеми членами Комиссии, доводятся для ознакомления под роспись педагогу и утверждаются приказом руководителя.

2.8. Определяется следующий отчетный период:

- с 1 по последний день каждого месяца

2.9. В случае несогласия педагога с итоговым балльным показателем, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.10. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.11. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников дошкольной организации и действует до принятия нового.

Приложение № 1 к Положению
об оценке эффективности
деятельности педагогических
работников муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №69
«Дюймовочка» комбинированного
вида» города Северодвинска.

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

наименование учреждения:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №69 "Дюймовочка" комбинированного вида"

учитель-логопед Ф.И.О.

отчетный период:

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения							
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (предыдущий месяц)	выполнение: 100% - 21 балл, 95% - 18 баллов, 90% - 15 баллов, 85% - 12 баллов, 80% - 9 баллов, 75% - 6 баллов, 70% - 3 балла, менее 70% - 0 баллов	21			
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	2.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода (предыдущий месяц)	выполнение 100% – 5 баллов	5			
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 26 баллов					26		0	
2.	Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения							
2.1.	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности							
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации в области образования	1.	отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
2.1.2.	Инновационная деятельность	1.	использование, эффективных педагогических технологий с целью разработки методических рекомендаций и дидактических пособий для детей	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2			
		2.	разработка методических рекомендаций, конспектов занятий, сценариев праздников по здоровьесбережению детей	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2			
		3.	участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.п.)	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2			
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 7 баллов					7		0	
2.2.	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей							
2.2.1.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях, спортивных соревнованиях и т.д.	1.	наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8			

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.2.2.	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально-неблагополучных семей)	1.	создание условий для занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие программы, методических разработок)	наличие программы - 3 балла, проведение индивидуальных оздоровительных мероприятий - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	3			
		2.	создание условий для занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие утвержденной рабочей программы, методических разработок)	наличие программы - 3 балла, проведение индивидуальных оздоровительных мероприятий - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	3			
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей - 14 баллов					14		0	
2.3.	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения							
2.3.1.	Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательной деятельности, наличие учебно-методического, дидактического, наглядного материала, интерактивных форм обучения.	1.	использование в образовательной деятельности ИКТ и ТСО	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		2.	наличие публикации материалов для сайта МБДОУ №69 в сети Интернет	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		3.	преобразование и развитие среды в кабинете учителя-логопеда в соответствии с возрастом детей и требованиями ФГОС ДО	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
2.3.2.	Повышение квалификации учителя-логопеда для реализации ФГОС ДО	1.	посещение семинаров, городских МО, конференций	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
2.3.3.	Участие учителя-логопеда в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	1.	наличие победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8			
2.3.4.	Поддержка молодых специалистов	1.	организация школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
2.3.5.	Организация мероприятий различного уровня	1.	руководство творческой группой работников учреждения (подтверждается приказом руководителя)	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2			
		2.	обобщение ППО учителем-логопедом на различных уровнях (проведение семинаров, мастер-классов) в отчетный период	муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла	2			
		3.	наличие публикаций учителя-логопеда в отчетный период	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		4.	оформление наглядной информации для родителей (смена ежемесячно)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		5.	предоставление МТБ для проведения мероприятий на различных уровнях в отчетный период	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.3.6.	Соблюдение трудового законодательства	1.	отсутствие нарушений трудового законодательства в отчетном периоде	наличие – 0 баллов, отсутствие – 1 балла	1			
		2.	своевременное внесение изменений в Положение об оплате труда, в локальные акты, связанные с оплатой труда работников	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		3.	отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей - 23 балла					23		0	
2.4.	Показатели, характеризующие инфраструктуру							
2.4.1.	Имущество учреждения	1.	содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей - 1 балл					1		0	
2.5.	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении							
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	1.	предупреждение травматизма воспитанников в учреждении	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
		2.	сопровождение детей группы риска	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		3.	организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление психического здоровья у воспитанников, профилактика заболеваемости воспитанников	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	1.	выполнение требований пожарной безопасности, соблюдение Федеральных государственных требований	выполнение – 1 балл, выполнение – 0 баллов	не	1		
		2.	обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	соблюдение – 1 балл, соблюдение – 0 баллов	не	1		
		3.	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил (выполнение норм СанПиНа)	соблюдение – 2 балла, не соблюдение – 0 баллов		2		
		4.	отсутствие производственного травматизма	отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов		1		
Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей - 10 баллов					10		0	

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения - работы педагога
2.6.	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения							
2.6.1.	Взаимодействие с родителями	1.	взаимодействие с родителями, семьями воспитанников, использование различных форм работы (тренинги, индивид.консультирование, творческие гостиные, проведение дней открытых дверей для родителей, родительских собраний, мастер-классов).	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3			
2.6.2.	Привлечение внебюджетных средств	1.	привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей - 4 балла					4		0	
2.7.	Прочие показатели, характеризующие деятельность педагога							
2.7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1.	своевременное и полное ведение документации, представление диагностического материала и отчетов о результатах деятельности в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
2.7.2.	Участие учителя-логопеда в мероприятиях различного уровня	1.	участие в профессиональных конкурсах (показатель сохраняется на один год со дня проведения мероприятия)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		2.	выступление с обобщением передового педагогического опыта, опыта работы учителя логопеда на различных уровнях (семинары, конференции, публикации и т.п.) в отчетном периоде	муниципальном – 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла	3			
		3.	участие учителя-логопеда в городских соревнованиях, спартакиаде работников управления образования	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		4.	участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, в отчетном периоде	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		5.	участие в рабочих комиссиях МБДОУ №69 в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		6.	участие в утренниках, развлечениях (роль на другой группе в нерабочее время)	1 участие - 1 балл 2 участия - 2 балла 3 участия - 3 балла 4 участия и более - 4 балла	4			
Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей - 15 баллов					15			
Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100 баллов					100			

Ознакомлена, согласна: _____

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

наименование учреждения:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №69 "Дюймовочка" комбинированного вида"

педагог-психолог Ф.И.О.

отчетный период:

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения							
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (предыдущий месяц)	выполнение: 100% - 21 балл, 95% - 18 баллов, 90% - 15 баллов, 85% - 12 баллов, 80% - 9 баллов, 75% - 6 баллов, 70% - 3 балла, менее 70% - 0 баллов	21			
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	2.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода (предыдущий месяц)	выполнение 100% - 5 баллов	5			
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 26 баллов					26		0	
2.1.	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности							
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации в области образования	1.	отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов	1			
2.1.2.	Инновационная деятельность	1.	использование, эффективных педагогических технологий с целью разработки методических рекомендаций и дидактических пособий для детей	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2			
		2.	разработка методических рекомендаций, конспектов занятий, сценариев праздников по здоровьесбережению детей	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2			
		3.	участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.п.)	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2			
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 7 баллов					7		0	
2.2.	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей							
2.2.1.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях, спортивных соревнованиях и т.д.	1.	наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8			

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.2.2.	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально-неблагополучных семей)	1.	создание условий для занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие программы, методических разработок)	наличие программы - 3 балла, проведение индивидуальных оздоровительных мероприятий - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	3		
		2.	создание условий для занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие утвержденной рабочей программы, методических разработок)	наличие программы - 3 балла, проведение индивидуальных оздоровительных мероприятий - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	3		
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей - 14 баллов				14		0	
2.3.	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения						
2.3.1.	Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательной деятельности, наличие учебно-методического, дидактического, наглядного материала, интерактивных форм обучения.	1.	использование в образовательной деятельности ИКТ и ТСО	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
		2.	наличие публикации материалов для сайта МБДОУ №69 в сети Интернет	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
		3.	преобразование и развитие среды в кабинете психолога в соответствии с возрастом детей и требованиями ФГОС ДО	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
2.3.2.	Повышение квалификации педагога-психолога для реализации ФГОС ДО	1.	посещение семинаров, городских МО, конференций	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
2.3.3.	Участие педагога-психолога в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	1.	наличие победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8		
2.3.4.	Поддержка молодых специалистов	1.	организация школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
2.3.5.	Организация мероприятий различного уровня	1.	руководство творческой группой работников учреждения (подтверждается приказом руководителя)	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2		
		2.	обобщение ППО педагогом-психологом на различных уровнях (проведение семинаров, мастер-классов) в отчетный период	муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла	2		
		3.	наличие публикаций педагога-психолога в отчетный период	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
		4.	Оформление наглядной информации для родителей (смена ежемесячно)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
		5.	предоставление МТБ для проведения мероприятий на различных уровнях в отчетный период	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.3.6.	Соблюдение трудового законодательства	1.	отсутствие нарушений трудового законодательства в отчетном периоде	наличие – 0 баллов, отсутствие – 1 балл	1			
		2.	своевременное внесение изменений в Положение об оплате труда, в локальные акты, связанные с оплатой труда работников	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		3.	отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей - 23 баллов					23		0	
2.4.	Показатели, характеризующие инфраструктуру							
2.4.1.	Имущество учреждения	1.	содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		0	
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей - 1 балл					1		0	
2.5.	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении							
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	1.	предупреждение травматизма воспитанников в учреждении	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
		2.	сопровождение детей группы риска	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		3.	организация мероприятий, направленных на сохранение и укрепление психического здоровья у воспитанников, профилактика заболеваемости воспитанников	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	1.	выполнение требований пожарной безопасности, соблюдение Федеральных государственных требований	выполнение – 1 балл, выполнение – 0 баллов	1			
		2.	обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	соблюдение – 1 балл, соблюдение – 0 баллов	1			
		3.	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил (выполнение норм СанПиНа)	соблюдение – 2 балла, не соблюдение – 0 баллов	2			
		4.	отсутствие производственного травматизма	отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей - 10 баллов					10		0	

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения							
2.6.1.	Взаимодействие с родителями	1. взаимодействие с родителями, семьями воспитанников, использование различных форм работы (тренинги, индивид. консультирование, творческие гостиные, проведение дней открытых дверей для родителей, родительских собраний, мастер-классов).	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3			
2.6.2.	Привлечение внебюджетных средств	1. привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей - 4 балла				4		0	
Прочие показатели, характеризующие деятельность педагога							
2.7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1. своевременное и полное ведение документации, представление диагностического материала и отчетов о результатах деятельности в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
2.7.2.	Участие педагогов в мероприятиях различного уровня	1. участие в профессиональных конкурсах (показатель сохраняется на один год со дня проведения мероприятия)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		2. выступление с обобщением передового педагогического опыта, опыта работы педагога-психолога на различных уровнях (семинары, конференции, публикации и т.п.) в отчетном периоде	муниципальном – 1 балл, региональном – 2 балла, всероссийском – 3 балла	3			
		3. участие педагога-психолога в городских соревнованиях, спартакиаде работников управления образования	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		4. участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, в отчетном периоде	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		5. участие в рабочих комиссиях МБДОУ №69 в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		6. участие в утренниках, развлечениях (роль на другой группе в нерабочее время)	1 участие - 1 балл 2 участия - 2 балла 3 участия - 3 балла 4 участия и более - 4 балла	4			
Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей - 15 баллов				15			
Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100 баллов				100			

Ознакомлена, согласна: _____

Основания для начисления премии за качественное осуществление воспитательно-образовательного процесса
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Приложение № 1

наименование учреждения:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №69 "Дюймовочка" комбинированного вида"

воспитатель Ф.И.О.

отчетный период:

отчетный период:								
№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
1. Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения								
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год)	выполнение: 100% - 21 балл, 95% - 18 баллов, 90% - 15 баллов, 85% - 12 баллов, 80% - 9 баллов, 75% - 6 баллов, 70% - 3 балла, 70% - 0 баллов.	21			
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	2.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода(квартал, год)	выполнение 100% – 5 баллов	5			
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 26 баллов					26		0	
2. Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения								
2.1. Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности								
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации и области образования	1.	отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
2.1.2.	Инновационная деятельность	1.	использование ИКТ, эффективных педагогических технологий с целью разработки методических рекомендаций и дидактических пособий для детей (Лазарева М.Л., Крыловой Н.М., Рыжовой Н.А., Козинной В.А., Поморазовой И.А., Шорыгиной Т.А. и др.)	наличие- 1 балла, отсутствие- 0 баллов	1			
		2.	разработка методических рекомендаций, конспектов занятий, сценариев праздников по здоровьесбережению детей	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2			
		3.	участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.п.)	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2			
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 6 баллов					6		0	

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.2. Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей							
2.2.1.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях, спортивных соревнованиях и т.д.	1. наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8			
		2. повышенная интенсивность труда в организации режимных моментов, ведение документации в период отсутствия второго основного педагога	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2			
2.2.2.	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально-неблагополучных семей)	1. создание условий для занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие утвержденной программы, методических разработок)	наличие программы - 3 балла, проведение индивидуальных мероприятий - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	3			
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей - 13 баллов				13		0	
2.3. Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения							
2.3.1.	Повышение квалификации педагогических работников для реализации ФГОС	1. посещение семинаров, городских МО, конференций	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2			
2.3.2.	Участие педагогических работников в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	1. наличие победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8			
2.3.3.	Поддержка молодых специалистов	1. работа наставников, организация школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
2.3.4.	Организация мероприятий различного уровня	1. педагог является руководителем, членом творческой группы педагогов МБДОУ (подтверждается приказом руководителя МБДОУ)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		2. обобщение ППО педагогическими работниками на различных уровнях (доклад, тезисы, мультимедийная презентация, конспекты мероприятий с детьми и родителями)	муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла	3			
		3. наличие публикаций педагогических работников в отчетный период	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		4. организация практики студентов в отчетный период	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		5. Оформление наглядной информации для родителей - актуальность (смена ежемесячно)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		6. организация педагогами открытых мероприятий (проведение семинаров, мастер-классов, участие в фестивалях-творчества, выставках, смотрах-конкурсах)	муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла,	2			

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.3.5.	Соблюдение трудового законодательства	1.	отсутствие нарушений трудового законодательства в отчетном периоде	отсутствие – 0,5 баллов, наличие – 0 баллов	0,5			
		2.	своевременное внесение изменений в Положение об оплате труда, в локальные акты, связанные с оплатой труда работников	наличие – 0,5 баллов, отсутствие – 0 баллов	0,5			
		3.	отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей - 22 балла					22		0	
2.4.	Показатели, характеризующие инфраструктуру							
2.4.1.	Имущество учреждения	1.	содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		2.	построение предметно-пространственной среды группы в соответствии с возрастом детей и требованиями ФГОС ДО	соответствует - 2 балла не соответствует - 0 баллов	2			
		3.	эффективное и строго по целевому назначению использование имущества	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей - 4 балла					4		0	
2.5.	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении							
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	1.	предупреждение травматизма воспитанников в учреждении	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 2 балла, наличие – 0 баллов	2			
		2.	создание условий для занятий физической культурой, спортом, проведения содержательного и активного отдыха в соответствии с ФГОС ДО, участие в городских спортивных мероприятиях	участие в соревнованиях - 2 балла, наличие условий – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	2			
		3.	организация мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у воспитанников, профилактика заболеваемости воспитанников, организация поездок в профилакторий	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		4.	создание условий для занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие утвержденной рабочей программы, методических разработок)	наличие программы- 3 балла, проведение индивидуальных оздоровительных мероприятий - 2 балла, отсутствие – 0 баллов	3			
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	1.	выполнение требований пожарной безопасности, соблюдение Федеральных государственных требований	выполнение – 1 балл, выполнение – 0 баллов	1			
		2.	соблюдение правил безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	соблюдение – 1 балл, соблюдение – 0 баллов	1			
		3.	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил (выполнение норм СанПиНа)	соблюдение – 1 балл, соблюдение – 0 баллов	1			
		4.	отсутствие производственного травматизма	отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей - 13 баллов					13		0	

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения, работы педагога
2.6.	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения							
2.6.1.	Создание системы государственно-общественного управления образовательным учреждением	1.	сочетание принципов единоначалия и самоуправления: наличие органов общественного управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей (Совет родителей)	наличие результата – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		2.	наличие публикации материалов для сайта МБДОУ №69 в сети Интернет	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		3.	взаимодействие с родителями посредством постоянно-действующих реальных и виртуальных переговорных площадок (наличие внутригрупповых сообществ в сети интернет)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		4.	проведение дней открытых дверей для родителей, родительских собраний, мастер-классов.	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
2.6.2.	Ведение финансово-экономической деятельности	1.	отсутствие просроченной задолженности по родительской плате за содержание детей в МБДОУ (по 10 число текущего месяца)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
2.6.3.	Привлечение внебюджетных средств	1.	привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей - 7 баллов					7		0	
2.7.	Прочие показатели, характеризующие деятельность педагога							
2.7.1.	Соблюдение сроков дисциплины, трудовых обязанностей	1.	своевременное и полное ведение документации, представление диагностического материала и отчетов о результатах деятельности в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
2.7.2.	Участие педагогов в мероприятиях различного уровня	1.	участие в профессиональных конкурсах (показатель сохраняется на один год со дня проведения мероприятия)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		2.	участие педагогов в городских соревнованиях, спартакиадах работников управления образования	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		3.	участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, в отчетном периоде	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		4.	участие в утренниках, развлечениях (роль на другой группе в нерабочее время)	1 участие - 1 балл 2 участия - 2 балла 3 участия - 3 балла 4 участия и более - 4 балла	4			
Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей - 9 баллов					9			
Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100 баллов					100			

Ознакомлена, согласна: _____

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

наименование учреждения:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №69 "Дюймовочка" комбинированного вида"

Старший воспитатель :

отчетный период:

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы руководителя
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного учреждения					
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного и автономного учреждения	1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год)	выполнение 100% - 15 баллов, выполнение свыше 95% - 10 баллов, выполнение 95% и менее - 0 баллов	15	
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного и автономного учреждения	1.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода (квартал, год)	выполнение 100% - 5 баллов	5	
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 20 баллов				20		
2.	Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения					
2.1.	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности					
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации в области образования	1.	отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов	1	
2.1.2.	Инновационная деятельность	1.	наличие пилотной площадки, экспериментальной площадки, ресурсного центра, базовой и т.п. деятельность которых связана с образовательным процессом, на различных уровнях (статус подтверждается распоряжением органа управления образованием)	на уровне муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла	3	
		2.	участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.п.)	наличие - 0,7 балла, отсутствие - 0 баллов	0,7	

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы руководителя
2.1.3.	Участие учреждения в различных конкурсах, смотрах и т.п.	1.	показатели участия учреждения как юридического лица	победитель - 1 балл, призер - 0,5 балла, участник - 0,2 балла	1	
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 5,7 баллов				5,7		
2.2.	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей					
2.2.1.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях, спортивных соревнованиях и т.п.	1.	наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8	
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей - 8 баллов				8		
2.3.	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения					
2.3.1.	Аттестация педагогических работников и руководящих работников образовательных учреждений	1.	число педагогических и руководящих работников, прошедших аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности от общей численности педагогических и руководящих работников, подлежащих такой аттестации, выраженное в процентах	при показателе 100% - 0,2 балла	0,2	
		2.	число педагогических работников, прошедших аттестацию на присвоение квалификационной категории (первой и высшей) от общей численности педагогических работников, выраженное в процентах	при показателе выше среднего по городу - 0,5 балла, при показателе более 50% - 0,2 балла	0,5	
2.3.2.	Повышение квалификации педагогических и руководящих работников для реализации ФГОС	1.	число педагогических и руководящих работников, прошедших повышение квалификации в установленные сроки от общей численности педагогических и руководящих работников, выраженное в процентах	при показателе 100% - 0,5 балла, при показателе выше среднего по городу - 0,2 балла	0,5	
2.3.3.	Начисление заработной платы работникам	1.	своевременная и правильная оплата труда работников	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2	
		2.	обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, установленных органом Администрации Северодвинска, который от имени муниципального образования «Северодвинск» осуществляет функции и полномочия учредителя, в том числе за отчетный период	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2	
		3.	рост средней заработной платы работников муниципального бюджетного и автономного учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями органов государственной власти Архангельской области, органов местного самоуправления Северодвинска)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1	

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы руководителя
2.3.4.	Участие педагогических работников в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	1. наличие победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8		
2.3.5.	Поддержка молодых специалистов	1. наличие работников, обучающихся в образовательных организациях высшего образования и (или) профессиональных образовательных организациях по направлению, соответствующему профилю учреждения	наличие - 0,2 балла, отсутствие - 0 баллов	0,2		
		2. работа наставников, организация школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие - 0,5 балла, отсутствие - 0 баллов	0,5		

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы руководителя
2.3.6.	Организация мероприятий различного уровня	1.	руководство городским профессиональным объединением педагогических работников, творческой группой работников учреждения (подтверждается приказом Управления образования)	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5		
		2.	обобщение ППО педагогическими работниками на различных уровнях (проведение семинаров, мастер-классов) в отчетный период	муниципальном – 1 балл, региональном – 2 балла, всероссийском- 3 балла	3		
		3.	наличие публикаций педагогических работников в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5		
		4.	организация практики студентов (наличие договора между учреждением и ООВО и (или) ПОО) в отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5		
		5.	организация учреждением мероприятий (семинаров, мастер-классов, социально-педагогических программ, соревнований и т.п.), предоставление МТБ для проведения мероприятий на различных уровнях в отчетный период	муниципальном – 1 балл, региональном или всероссийском - 2 балла	2		
Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей - 23,1 балла					21,4		
2.4. Показатели, характеризующие инфраструктуру							
2.4.1.	Имущество учреждения	1.	содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
		2.	эффективное и строго по целевому назначению использование имущества	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		3.	своевременное внесение изменений в перечень имущества согласно постановлению Администрации Северодвинска	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		4.	своевременное и полное представление отчетов об использовании закрепленного за учреждением муниципального имущества	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей - 5 баллов					5		

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы руководителя
Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении							
2.5.							
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	1.	предупреждение травматизма воспитанников в учреждении	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 2балла, наличие – 0 баллов	2		
		2.	создание условий для занятий физической культурой, спортом, проведения содержательного и активного отдыха в соответствии с ФГОС	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2		
		3.	внедрение курсов, направленных на формирование здорового образа жизни у воспитанников	наличие – 0,2 балла, отсутствие – 0 баллов	0,2		
		4.	профилактика заболеваемости воспитанников, организация поездок в профилакторий	наличие – 0,7 балла, отсутствие – 0 баллов	0,7		
		5.	наличие комнаты психологической разгрузки	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1		
		6.	организация деятельности ТПМПК, участие педагогических работников в работе ТПМПК	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
		7.	наличие логопункта	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5		
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	1.	выполнение требований пожарной безопасности, соблюдение Федеральных государственных требований	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 1 балл, наличие – 0 баллов	1		
		2.	обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, в том числе подготовка работников образовательного учреждения в области безопасности жизнедеятельности	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 1 балл, наличие – 0 баллов	1		
		3.	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	отсутствие предписаний надзорных (контрольных) органов по итогам проверок – 1 балл, наличие – 0 баллов	1		
		4.	отсутствие производственного травматизма	отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов	1		
Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей - 9,7 баллов					9,7		
2.6.	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения						
2.6.1.	Создание системы государственно-общественного управления образовательным учреждением	1.	сочетание принципов единоначалия и самоуправления: наличие органов общественного управления, отражающих интересы воспитанников и их родителей	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5		

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы руководителя
2.6.2.	Информационная открытость образовательного учреждения	1. представление общественности публичного доклада, отчета по результатам самообследования, в том числе путем размещения в сети Интернет	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1		
		2. своевременное и качественное представление информации об ОО на портале bus.gov	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		3. наличие регулярно обновляемого сайта учреждения в сети Интернет	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		4. размещение на сайте учреждения информации в соответствии с федеральными, региональными нормативными документами	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		5. взаимодействие с родителями посредством постоянно действующих реальных и виртуальных переговорных площадок (форум на сайте, лекторий, семинар и др.), проведение дней открытых дверей для родителей, мероприятия для детей с родителями, мастер-классы для родителей с детьми в отчетный период	наличие – 0,1 балла, отсутствие – 0 баллов	0,1		
		6. участие в электронных мониторингах, предоставление качественной информации в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
2.6.3.	Ведение финансово-экономической деятельности	1. осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Архангельской области, в том числе предоставляемыми к закупкам товаров, работ, услуг для обеспечения нужд муниципального бюджетного и автономного учреждения, ведению бухгалтерского учета, представлению бухгалтерской отчетности	наличие – 5 баллов, отсутствие – 0 баллов	5		
		2. своевременное и качественное предоставление финансовой отчетности, информации по запросам	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		3. отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ и услуг, а также по платежам в бюджетные и внебюджетные фонды	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5		
		4. использование субсидий на выполнение муниципального задания и на иные цели от суммы кассовой заявки за отчетный период	наличие – 0,5 балла, отсутствие – 0 баллов	0,5		
		1. осуществление приносящий доход деятельности (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		2. организация платных образовательных услуг (подтверждается приказом по учреждению, бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1	0	Отсутствуют

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы руководителя
2.6.4.	Привлечение внебюджетных средств	3.	направление средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) учреждения, на обеспечение достижения ежегодных значений показателей средней заработной платы отдельных категорий работников (сведения из ЗП-образование за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1	0
		4.	привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1	
		Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей - 15,7 балла			15,7	0

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы руководителя
2.7. Прочие показатели, характеризующие деятельность старшего воспитателя							
2.7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1.	своевременное и полное рассмотрение обращений граждан и организаций	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
		2.	своевременное принятие и изменение Устава, локальных нормативных актов, обеспечение их соответствия нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области, муниципальным правовым актам Северодвинска	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
		3.	соблюдение установленных требований к организации делопроизводства	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		4.	своевременность прохождения процедуры лицензирования, аккредитации в соответствии с действующим законодательством	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
		5.	своевременное и полное представление отчетов о результатах деятельности в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
2.7.2.	Участие старшего воспитателя в мероприятиях различного уровня	1.	участие в профессиональных конкурсах (показатель сохраняется на один год со дня проведения мероприятия)	наличие – 1,5 балла, отсутствие – 0 баллов	1,5		
		2.	выступление с обобщением педагогического опыта, опыта работы организации на различных уровнях (семинары, конференции, публикации и т.п.) в отчетном периоде	наличие – 1,5 балла, отсутствие – 0 баллов	1,5		
		3.	участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, общественном Совете, Совете руководителей и т.п. (согласно указаний учредителя) в отчетном периоде	наличие – 1,5 балла, отсутствие – 0 баллов	1,5		
Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей - 12,5 баллов					12,5		
Максимально возможное количество баллов по всем показателям 2 - 80 баллов					78	0	
Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100 баллов					98	0	

Ознакомлена, согласна: _____

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

наименование учреждения:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №69 "Дюймовочка" комбинированного вида"

инструктор по физкультуре Ф.И.О.

отчетный период:

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения							
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (предыдущий месяц)	выполнение: 100% - 21 балл, 95% - 18 баллов, 90% - 15 баллов, 85% - 12 баллов, 80% - 9 баллов, 75% - 6 баллов, 70% - 3 балла, менее 70% - 0 баллов.	21			
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	2.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода(предыдущий месяц)	выполнение 100% – 5 баллов	5			
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 26 баллов					26		0	
2.1.	Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности							
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации в области образования	1.	отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
2.1.2.	Инновационная деятельность	1.	использование, эффективных педагогических технологий с целью разработки методических рекомендаций и дидактических пособий для детей	наличие- 1 балл, отсутствие- 0 баллов	1			
		2.	разработка методических рекомендаций, конспектов занятий, сценариев праздников по здоровьесбережению детей	наличие- 1 балл, отсутствие- 0 баллов	1			
		3.	участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.п.)	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2			
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей - 5 баллов					5		0	

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.2.	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей							
2.2.1.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях, спортивных соревнованиях и т.д.	1.	наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8			
2.2.2.	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально-неблагополучных семей)	1.	создание условий для занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие программы, методических разработок)	наличие программы - 3 балла, проведение индивидуальных оздоровительных мероприятий - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	3			
Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей - 11 баллов					11		0	
2.3.	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения							
2.3.1.	Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательной деятельности, наличие учебно-методического, дидактического, наглядного материала, интерактивных форм обучения.	1.	использование в образовательной деятельности ИКТ и ТСО	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		2.	наличие публикации материалов для сайта МБДОУ №69 в сети Интернет	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
		3.	преобразование и развитие среды в физкультурном зале, физкультурных уголков в группах в соответствии с возрастом детей и требованиями ФГОС ДО	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2			
2.3.2.	Повышение квалификации инструктора по физкультуре для реализации ФГОС ДО	1.	посещение семинаров, городских МО, конференций, и т.п.	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			
2.3.3.	Участие инструктора по физкультуре в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	1.	наличие победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8			
2.3.4.	Поддержка молодых специалистов	1.	работа наставников, организация школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1			

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.3.5.	Организация мероприятий различного уровня	1.	руководство творческой группой работников учреждения (подтверждается приказом Управления образования)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		2.	обобщение ППО инструктором по физкультуре на различных уровнях (доклад, тезисы, мультимедийная презентация, конспекты мероприятий с детьми и родителями проведение семинаров, мастер-классов) в отчетный период	муниципальном – 1 балл, региональном – 2 балла	2			
		3.	наличие публикаций инструктора по физкультуре в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		4.	организация практики студентов в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		5.	оформление наглядной информации для родителей (смена ежемесячно)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		6.	предоставление МТБ для проведения мероприятий на различных уровнях в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
2.3.6.	Соблюдение трудового законодательства	1.	отсутствие нарушений трудового законодательства в отчетном периоде	наличие – 0 баллов, отсутствие – 2 балла	2			
		2.	своевременное внесение изменений в Положение об оплате труда, в локальные акты, связанные с оплатой труда работников	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
		3.	отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей – 26 баллов					26		0	
2.4.	Показатели, характеризующие инфраструктуру							
2.4.1.	Имущество учреждения	1.	содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1			
Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей – 1 балл					1		0	
2.5.	Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении							
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	1.	предупреждение травматизма воспитанников в учреждении	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 2 балла, наличие – 0 баллов	2			
		2.	сопровождение детей группы риска	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			
		3.	организация мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у воспитанников, профилактика заболеваемости воспитанников	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2			

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители		Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога	
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	1.	выполнение требований пожарной безопасности, соблюдение Федеральных государственных требований	выполнение – 1 балл, выполнение – 0 баллов	не	1				
		2.	соблюдение правил безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	соблюдение – 1 балл, соблюдение – 0 баллов	не	1				
		3.	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил (выполнение норм СанПиНа)	соблюдение – 2 балла, не соблюдение – 0 баллов		2				
		4.	отсутствие производственного травматизма	соблюдение – 2 балла, не соблюдение – 0 баллов		2				
Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей - 12 баллов						12		0		
2.6.	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения									
2.6.1.	Взаимодействие с родителями	1.	взаимодействие с родителями, семьями воспитанников в рамках проектов: худ. школа, ДЮЦ, муз. школа (взаимодействие с социумом)	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов		3				
		2.	проведение дней открытых дверей для родителей, родительских собраний, мастер-классов.	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов		2				
2.6.2.	Привлечение внебюджетных средств	1.	привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов		1				
Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей - 6 баллов						6		0		
2.7.	Прочие показатели, характеризующие деятельность педагога									
2.7.1.	Соблюдение сроков дисциплины, трудовых обязанностей	1.	своевременное и полное ведение документации, представление диагностического материала и отчетов о результатах деятельности в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов		2				
2.7.2.	Участие педагогов в мероприятиях различного уровня	1.	участие в профессиональных конкурсах (показатель сохраняется на один год со дня проведения мероприятия)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов		2				
		2.	участие педагогов в городских соревнованиях, спартакиаде работников управления образования	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов		3				
		3.	участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, в отчетном периоде	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов		2				
		4.	участие в утренниках, развлечениях	1 участие - 1 балл 2 участия - 2 балла 3 участия - 3 балла 4 участия и более - 4 балла		4				
Максимально возможное количество баллов по 8 группе показателей - 13 баллов						13				
Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100 баллов						100				

Ознакомлена, согласна: _____

ДОШКОЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

наименование учреждения:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад №69 "Дюймовочка" комбинированного вида"

музыкальный руководитель

отчетный период:

отчетный период:									
№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога	
1.	Показатели качества и объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения								
1.1.	Достижение показателей объема муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	1.	выполнение показателей объема по итогам предыдущего отчетного периода (предыдущий месяц)	выполнение: 100% - 21 балл, 95% - 18 баллов, 90% - 15 баллов, 85% - 12 баллов, 80% - 9 баллов, 75% - 6 баллов, 70% - 3 балла, менее 70% - 0 баллов	21				
1.2.	Достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании МБДОУ	2.	выполнение показателей качества по итогам предыдущего отчетного периода (предыдущий месяц)	выполнение 100% – 5 баллов	5				
Максимально возможное количество баллов по 1 группе показателей - 26 баллов					26		0		
2.1. Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности									
2.1.1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации в области образования	1.	отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с образовательным процессом	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1				
2.1.2.	Инновационная деятельность	1.	использование эффективных педагогических технологий с целью разработки методических рекомендаций и дидактических пособий для детей (Бурениной А.И., Радыновой О.П., Суворовой Т.И. и др.)	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2				
		2.	разработка методических рекомендаций, конспектов занятий, сценариев праздников по здоровьесбережению детей	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2				
		3.	участие в образовательных проектах (подтверждается сертификатом, договором о сотрудничестве и т.п.)	наличие- 2 балла, отсутствие- 0 баллов	2				
Максимально возможное количество баллов по 2 группе показателей - 7 баллов					7		0		

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога
2.2.	Показатели, характеризующие развитие системы поддержки талантливых детей						
2.2.1.	Организация участия в конкурсных мероприятиях, конференциях, спортивных соревнованиях и т.д.	1.	наличие победителей, призеров, участников конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8		
2.2.2.	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети из социально-неблагополучных семей)	2.	создание условий для занятий с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ (наличие утвержденной рабочей программы, методических разработок)	наличие программы - 3 балла, проведение индивидуальных оздоровительных мероприятий - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	3		
Максимально возможное количество баллов по 3 группе показателей - 14 баллов				11		0	
2.3.	Показатели, характеризующие развитие кадрового потенциала работников учреждения						
2.3.1.	Разработка и использование современного информационно-методического обеспечения образовательной деятельности, наличие учебно-методического, дидактического, наглядного материала, интерактивных форм обучения.	1.	использование в образовательной деятельности ИКТ и ТСО	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
		2.	наличие публикации материалов для сайта МБДОУ №69 в сети Интернет	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
		3.	преобразование и развитие среды в музыкальном зале, музыкальных уголков в группах в соответствии с возрастом детей и требованиями ФГОС ДО	наличие - 2 балла, отсутствие - 0 баллов	2		
2.3.2.	Повышение квалификации музыкального руководителя для реализации ФГОС ДО	1.	посещение семинаров, городских МО, конференций	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		
2.3.3.	Участие музыкального руководителя в различных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	1.	наличие победителей и призеров конкурсов, проводимых на различных уровнях	наличие победителей, призеров на муниципальном - 5 баллов, региональном - 6 баллов, всероссийском - 7 баллов, международном - 8 баллов; наличие участников на муниципальном - 1 балл, региональном - 2 балла, всероссийском - 3 балла, международном - 4 балла	8		
2.3.4.	Поддержка молодых специалистов	1.	работа наставников, организация школы молодого педагога (подтверждается приказом учреждения)	наличие - 1 балл, отсутствие - 0 баллов	1		

№ п/п	Показатели деятельности		Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения и работы педагога	
2.3.5.	Организация мероприятий различного уровня	1.	руководство городским профессиональным объединением музыкальным руководителем, творческой группой работником учреждения (подтверждается приказом Управления образования)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2				
		2.	обобщение ГПО музыкальным руководителем на различных уровнях (проведение семинаров, мастер-классов) в отчетный период	муниципальном – 1 балл, региональном – 2 балла	2				
		3.	наличие публикаций музыкального руководителя в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2				
		4.	организация практики студентов (наличие договора между учреждением и ООВО и (или) ПОО) в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1				
		5.	Оформление наглядной информации для родителей (смена ежемесячно)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2				
		6.	предоставление МТБ для проведения мероприятий на различных уровнях в отчетный период	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1				
2.3.6.	Соблюдение трудового законодательства	1.	отсутствие нарушений трудового законодательства в отчетном периоде	наличие – 0 баллов, отсутствие – 1 балл	1				
		2.	своевременное внесение изменений в Положение об оплате труда, в локальные акты, связанные с оплатой труда работников	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1				
		3.	отсутствие обоснованных жалоб, обращений работников учреждения в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) по конфликтным ситуациям, связанным с соблюдением трудового законодательства	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов	1				
Максимально возможное количество баллов по 4 группе показателей - 27 баллов					27		0		
2.4. Показатели, характеризующие инфраструктуру									
2.4.1.	Имущество учреждения	1.	содержание в надлежащем состоянии находящегося у учреждения имущества, обеспечение его сохранности, недопущение ухудшения технического состояния имущества (за исключением ухудшений, связанных с нормативным износом имущества в процессе эксплуатации)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1				
Максимально возможное количество баллов по 5 группе показателей - 1 балл					1		0		
2.5. Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждения									
2.5.1.	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников	1.	предупреждение травматизма воспитанников в учреждении	отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев – 1 балл, наличие – 0 баллов	1				
		2.	сопровождение детей группы риска	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2				
		3.	организация мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у воспитанников, профилактика заболеваемости воспитанников	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2				

№ п/п	Показатели деятельности	Критерии эффективности	Измерители	Максимальные баллы	Баллы	Баллы МБОУ	Критерии эффективности учреждения работы педагога
2.5.2.	Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательном учреждении	1.	выполнение требований пожарной безопасности, соблюдение Федеральных государственных требований	выполнение – 1 балл, выполнение – 0 баллов	1		
		2.	обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда	соблюдение – 1 балл, соблюдение – 0 баллов	1		
		3.	соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил (выполнение норм СанПиНа)	соблюдение – 2 балла, не соблюдение – 0 баллов	2		
		4.	отсутствие производственного травматизма	отсутствие - 1 балл, наличие - 0 баллов	1		
Максимально возможное количество баллов по 6 группе показателей - 10 баллов					10	0	
2.6.	Показатели, характеризующие расширение экономической самостоятельности и открытости деятельности учреждения						
2.6.1.	Взаимодействие с родителями	1.	взаимодействие с родителями, семьями воспитанников в рамках проектов: худ. школа, ДЮСШ, муз. школа (взаимодействие с социумом)	наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов	3		
		2.	проведение дней открытых дверей для родителей, родительских собраний, мастер-классов.	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
2.6.2.	Привлечение внебюджетных средств	1.	привлечение спонсорских средств, добровольных пожертвований, грантов в отчетном периоде (подтверждается бухгалтерскими документами за отчетный период)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов	1		
Максимально возможное количество баллов по 7 группе показателей - 6 баллов					6	0	
2.7.	Прочие показатели, характеризующие деятельность педагога						
2.7.1.	Соблюдение трудовой дисциплины, трудовых обязанностей	1.	своевременное и полное ведение документации, представление диагностического материала и отчетов о результатах деятельности в отчетный период	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
2.7.2.	Участие музыкального руководителя в мероприятиях различного уровня	1.	участие в профессиональных конкурсах (показатель сохраняется на один год со дня проведения мероприятия)	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
		2.	выступление с обобщением передового педагогического опыта, опыта работы муз. руководителя на различных уровнях (семинары, конференции, публикации и т.п.) в отчетном периоде	муниципальном – 2 балла, региональном - 3 балла, всероссийском - 4 балла	4		
		3.	участие в проведении групповых развлечений (мероприятий) в соответствии с ФГОС ДО.	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
		4.	участие в работе муниципальных, региональных комиссий, рабочих групп, творческих групп, в отчетном периоде	наличие – 2 балла, отсутствие – 0 баллов	2		
Максимально возможное количество баллов по 8 группе показателей - 12 баллов					12		
Максимально возможное количество баллов по всем показателям - 100 баллов					100		

Ознакомлена, согласна: _____